

Danish Offshore Academy brugte bevidst rekrutteringsfirma

Tre var med i opløbet om det vigtige job, der skal være med til at skaffe energimetropolen Esbjerg kvalificeret arbejdskraft.

Den seks mand store styregruppe i Danish Offshore Academy valgte bevidst at gøre brug af et rekrutteringsfirma, da den meget vigtige stilling om organisationens sekretariatschef skulle besættes.

Torben Pedersen, direktør for AMU-Vest og medlem af styregruppen siger: "Vi lod en ekstern klare opgaven med at finde kandidater, fordi vi var usikre på, om de rigtige personer ville reflektere på en jobannonce. Skelmose Consulting i Bramming blev valgt til det, fordi jeg tidligere har haft fornuftige resultater af et samarbejde med firmaet og direktør Aksel Uglvig Jensen."

Skelmose Consulting fandt via headhunting og LinkedIn frem til seks-syv kandidater, hvoraf styregruppen og Aksel Uglvig Jensen udtog tre til samtale.

"Styregruppens valg faldt på Gitte Linding, Esbjerg. Hendes udadvendthed og evne til at sælge sig selv gjorde forskellen, fordi den, der skal bestride jobbet, skal række ud over rampen, og sådan virkede hun i ansættelsesforløbet", siger Torben Pedersen.

Gitte Linding er, indtil der er skaffet flere midler, den eneste ansatte i organisationen. Danish Offshore Academy har i første omgang en kommunal bevilling gældende for to år og skal i løbet af den periode vise sin værdi blandt de mange, der arbejder med offshore og energi.

"Der er mange nationale spillere inden for det. Danish Offshore Academy tager lokalt afsæt i Esbjerg og det sydvestjyske område, for skal byen fortsat udvikle sig som Danmarks EnergiMetropol, skal der skaffes kvalificeret arbejdskraft som ingeniører. Og en af vejene er at stimulere unge mennesker til at uddanne sig med henblik på job inden for sektoren. Samtidig handler det om opkvalificering og træning på alle områder", understreger Torben Pedersen.

DOA er ifølge ham vejen til en bedre dialog mellem medlemsvirksomhederne, uddannelsesinstitutionerne og interesseorganisationerne. Ikke mindst i den sammenhæng bliver Gitte Linding en meget vigtig person.

"Det, der betyder noget for mig, er, at området her udvikler sig, så Esbjerg kan præsentere sig på niveau med skotske Aberdeen og norske Stavanger", slutter Torben Pedersen.



Torben Pedersen,
Direktør, AMU-Vest
og medlem af styre-
gruppen i Danish
Offshore Academy.

Danish Offshore Academy omfatter på nuværende tidspunkt 35 medlemmer, nemlig virksomheder, uddannelsesinstitutioner, jobcentre samt Esbjerg Kommune.



**DANISH
OFFSHORE
ACADEMY**

Sekretariatschef søgte på opfordring

Dansk Offshore Academys nye sekretariatschef, Gitte Linding, har store roser til Aksel Uglvig Jensen for fleksibilitet i forløbet, hvor hun sammen med to andre blev valgt til sidste kandidatrunde.

Gitte Linding havde umiddelbart ingen planer om at sige farvel til jobbet i Service Offshore hos Siemens Wind Power i Brande, da hun blev opfordret til at søge stillingen som sekretariatschef hos Danish Offshore Academy i bopælsbyen Esbjerg.



**Gitte Linding,
Sekretariatschef,
DOA, Esbjerg.**

- HD i afsætning
- Analyseopgave, Dansk Supermarked
- 8 år med reklame og trykning
- Salgschef
- Kommunikationschef
- Markedsspecialist

Startede som sekretariatschef for DOA den 1. august 2013.



**DANISH
OFFSHORE
ACADEMY**

”Opfordringen blev fulgt af en opringning fra direktør Aksel Uglvig Jensen, Skelmose Consulting, som DOA’s seks mand store styregruppe havde valgt til at finde kandidater til posten. Jeg havde meget travlt i mit job på det tidspunkt og var presset, men valgte alligevel at søge”, fortæller Gitte Linding.

Hun pointerer, at Aksel Uglvig Jensens store fleksibilitet med møder og telefonkontakter på alternative tidspunkter havde stor indflydelse på hendes beslutning om at hænge på. ”Det var en rigtig god dialog over to-tre uger”, fortæller hun.

Kontakten endte i første omgang med, at Gitte Linding var blandt de tre kandidater, som Aksel Uglvig Jensen pegede på som de bedste emner til styregruppen. Og her faldt valget altså på Gitte Linding, der startede som sekretariatschef den 1. august i år på DOA’s kontor i Forsknings- og Udviklingsparken, Niels Bohrs Vej 6 i Esbjerg. Og dermed er hun blevet en vigtig brik i det arbejde, der skal styrke EnergiMetropol Esbjerg.

Hun skal bygge bro mellem virksomheder, arbejdsgivere, jobcentre og andre organisationer med fokus på offshore og er startet med at besøge medlemmerne af Danish Offshore Academy.

Baggrund

Gitte Linding tog HD i afsætning i Esbjerg. I starten lavede hun en analyseopgave for Dansk Supermarked og tog et år til Spanien for at opbygge en iscafé. Derefter arbejdede hun i otte år med reklame og trykning i et firma i Varde.

Via Danfoss-selskabet Danfoss Drives i Gråsten kom hun til det dengang Lego-ejede Modulex i Billund som sales manager i fire år og communication manager i to. Hun var marketingsspecialist i Siemens Wind Power, Service Offshore, i Brande, da hun blev opfordret til at søge jobbet i Danish Offshore Academy.